



**Uchwała
Kolegium Wyższej Szkoły Gospodarki w Bydgoszczy
z dnia 1 października 2018 r.
w sprawie:**

przyjęcia Regulaminu przeciwdziałania przemocy, dyskryminacji i molestowaniu seksualnemu

§1

1. Na podstawie obowiązującego statutu Wyższej Szkoły Gospodarki w Bydgoszczy wprowadzam Regulamin przeciwdziałania przemocy, dyskryminacji i molestowaniu seksualnemu.
2. Regulamin stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§2

Uchwała wchodzi w życie z dniem opublikowania.

Przewodniczący Kolegium

doc. Krzysztof Sikora

**Wyższa Szkoła Gospodarki
w Bydgoszczy**



**REGULAMIN
PRZECIWDZIAŁANIA PRZEMOCY,
DYSKRYMINACJI I MOLESTOWANIU
SEKSUALNEMU**

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. W trosce o bezpieczeństwo, godność, równość, niezbywalne i niepodzielne prawa człowieka, wolne od mobbingu, dyskryminacji i molestowania środowisko do pracy i nauki w Wyższej Szkole Gospodarki w Bydgoszczy, dążymy do wdrażania standardów mających na celu zapewnienie równego traktowania wszystkich studentów Uczelni.
2. Regulamin przeciwdziałania przemocy, dyskryminacji i molestowaniu seksualnemu, zwany dalej Regulaminem, ustala zasady przeciwdziałania zjawiskom przemocy, dyskryminacji i molestowania seksualnego w Wyższej Szkole Gospodarki w Bydgoszczy, zwanej dalej Uczelnią.
3. Celem Regulaminu, o którym mowa w ust. 2 jest:
 - 1) przeciwdziałanie przemocy,
 - 2) przeciwdziałanie dyskryminacji,
 - 3) przeciwdziałanie molestowaniu seksualnemu,
 - 4) określenie zasad postępowania w przypadku zjawisk przemocy, dyskryminacji i molestowania seksualnego,
 - 5) zapewnienie bezpiecznego środowiska dla całej wspólnoty Uczelni.
4. Użyte w Regulaminie określenia oznaczają:
 - 1) Komisja – Uczelniana Komisja ds. Przeciwdziałania Zjawiskom Przemocy, Dyskryminacji i Molestowania Seksualnego,
 - 2) Przemoc – to zamierzone i wykorzystujące przewagę sił działanie przeciw drugiej osobie, naruszające prawa i dobra osobiste, powodujące cierpienie i szkody,
 - 3) Dyskryminacja – nierówne traktowanie osoby lub grupy osób w porównywalnej sytuacji ze względu na ich rzeczywiste lub domniemane cechy tożsamości, takie jak: np. płeć, wiek, rasę, niepełnosprawność, orientację seksualną, wyznawaną religię, narodowość, przekonania polityczne i in.,
 - 4) Molestowanie seksualne – nieakceptowane zachowanie o charakterze seksualnym, którego celem lub skutkiem jest naruszenie godności lub poniżenie członka społeczności akademickiej,

- 5) Studenci – dotyczy studentów I i II stopnia, jednolitych studiów magisterskich i słuchacze studiów podyplomowych Wyższej Szkoły Gospodarki w Bydgoszczy.

OGÓLNE ZASADY PRZECIWDZIAŁANIA ZJAWISKOM PRZEMOCY, DYSTRYMINACJI I MOLESTOWANIA SEKSUALNEGO

§ 2

1. W Uczelni obowiązuje zakaz przemocy, dyskryminacji bądź molestowania seksualnego.
2. Członkowie wspólnoty Uczelni są zobowiązani do przestrzegania zasad zawartych w Regulaminie i aktywnej współpracy z Komisją w celu przeciwdziałania zjawiskom przemocy, dyskryminacji i molestowania seksualnego.
3. Uczelnia zobowiązana jest do natychmiastowej interwencji w celu wyeliminowania wszelkich zgłoszonych przypadków przemocy, dyskryminacji bądź molestowania seksualnego, oraz do wsparcia ofiar tych zjawisk.
4. Nadzór nad przestrzeganiem zasad niniejszego Regulaminu jest powołana przez Rektora Wyższej Szkoły Gospodarki Uczelniana Komisja ds. Przeciwdziałania Zjawiskom Przemocy, Dyskryminacji i Molestowania Seksualnego.

§ 3

1. Przeciwdziałanie przemocy, dyskryminacji i molestowaniu seksualnemu realizowane jest przez:
 - 1) promowanie zgodnych z zasadami współżycia społecznego postaw i zachowań,
 - 2) poszanowanie godności osobistej, praw człowieka, odmienności i przekonań wszystkich członków wspólnoty Uczelni.
 - 3) niezwłoczną interwencję wszystkich członków wspólnoty Uczelni na zauważone i/lub zgłoszone przejawy przemocy, dyskryminacji i molestowania seksualnego,
 - 4) zgłaszanie zjawisk przemocy, dyskryminacji i molestowania seksualnego zgodnie z procedurą określoną w § 4 niniejszego Regulaminu;
 - 5) działania w zakresie upowszechniania informacji na temat przemocy, dyskryminacji i molestowania seksualnego, metod zapobiegania ich występowaniu oraz konsekwencji ich stosowania,

- 6) stosowanie wobec osób którym udowodniono stosowanie przemocy dyskryminacji i molestowania seksualnego, konsekwencji przewidzianych w przepisach wewnętrznych Uczelni.

PROCEDURA PRZECI PRZEMOCY I ANTYDYSKRYMINACYJNA

§ 4

1. Członek wspólnoty Uczelni, który uzna, że został poddany przemocy, dyskryminacji lub molestowaniu seksualnemu albo który zaobserwował wymienione zjawiska ma prawo zgłosić ten fakt w formie skargi do Uczelnianej Komisji ds. Przeciwdziałania Zjawiskom Przemocy, Dyskryminacji i Molestowania Seksualnego.
2. Skarga wymaga formy pisemnej i zawiera:
 - 1) imię i nazwisko osoby składającej skargę,
 - 2) informacje, jakie konkretne zachowania działania zgłaszający uznał za przemoc, dyskryminację albo molestowanie seksualne,
 - 3) ewentualne dowody występowania tych zachowań,
 - 4) informacje o świadkach opisywanych zdarzeń,
 - 5) informacje o osobie, która w opinii składającego skargę dopuściła się przemocy, dyskryminacji lub molestowania seksualnego
 - 6) informacje o ofierze lub ofiarach opisanego zachowania,
 - 7) datę i czytelny podpis (imię i nazwisko) składającego skargę.
3. Skargi anonimowe pozostawia się bez rozpatrzenia.

§ 5

1. Postępowanie w sprawie skargi określonej w § 4 niniejszego Regulaminu prowadzi powołana przez Rektora Uczelniana Komisja ds. Przeciwdziałania Zjawiskom Przemocy, Dyskryminacji i Molestowania Seksualnego.
2. Komisja działa zgodnie z zasadami poufności, niezwłoczności, bezstronności, pisemności oraz dążenia do wszechstronnego wyjaśnienia sytuacji i rozwiązania problemu.
3. Do czynności podejmowanych przez Komisję należy:
 - 1) zapoznanie się z materiałem dowodowym,
 - 2) wysłuchanie wszystkich zainteresowanych osób,
 - 3) wysłuchanie świadków, jeśli jest taka potrzeba,

- 4) podjęcie decyzji zwykłą większością głosów, co do zasadności rozpatrywanej skargi, Przewodniczący Komisji ma głos decydujący w przypadku równej liczby głosów.
4. Postępowanie wyjaśniające powinno trwać nie dłużej niż 30 dni kalendarzowych od wpływu skargi.
5. W szczególnie uzasadnionych przypadkach czas trwania postępowania wyjaśniającego może zostać wydłużony; decyzję w tym zakresie podejmuje Rektor na wniosek Przewodniczącego Komisji.

§ 6

1. Wynikiem pracy Komisji jest protokół podpisany przez wszystkich członków Komisji, który po zakończeniu postępowania wyjaśniającego powinien zostać przekazany Rektorowi Uczelni nie później niż w ciągu 3 dni od dnia zakończenia postępowania wyjaśniającego.
2. Protokół postępowania wyjaśniającego zawiera:
 - 1) opis stanu faktycznego stwierdzonego po przeprowadzeniu postępowania,
 - 2) zeznania świadków,
 - 3) podjętą decyzję co do zasadności rozpatrywanej skargi,
 - 4) proponowane działania wobec osoby obwinionej,
 - 5) proponowane rozwiązania mające na celu wyeliminowaniu niepożądanego zachowania w przyszłości.
3. W razie pozytywnej decyzji co do zasadności skargi, Rektor podejmuje decyzję o dalszych działaniach w sprawie.
4. W uzasadnionych przypadkach Rektor może skierować sprawę do rozpatrzenia do Komisji Dyscyplinarnej.
5. Osoba składająca skargę oraz osoba obwiniona zostają poinformowane na piśmie o decyzji podjętej przez Komisję w wyniku postępowania wyjaśniającego.

§ 7

1. Sprawcy przemocy, dyskryminacji i/lub molestowania seksualnego ponoszą odpowiedzialność przewidzianą w przepisach prawa.
2. Osoby, które bezpodstawnie pomawiają innych o przemoc, dyskryminację i molestowanie seksualne, również ponoszą odpowiedzialność.

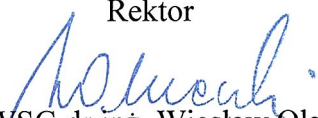
3. Wszyscy uczestnicy postępowania wyjaśniającego zobowiązani są do zachowania poufności co do wszystkich faktów poznanych w toku podjętych działań.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 8

1. Procedury określone w niniejszym Regulaminie nie wykluczają uprawnień studenta do dochodzenia roszczeń z tytułu przemocy, dyskryminacji bądź molestowania seksualnego na drodze sądowej.
2. Regulamin wchodzi w życie w dniu 1 października 2018 r.

Rektor


prof. WSG dr inż. Wiesław Olszewski

.....
(imię i nazwisko osoby skarżącej się)

.....
(nr albumu)

**Uczelniana Komisja
ds. Przeciwdziałania Zjawiskom Przemocy,
Dyskryminacji i Molestowania Seksualnego**

SKARGA

Zwracam się z prośbą o rozpatrzenie mojej skargi dotyczącej wystąpienia zachowań o charakterze przemocy/dyskryminacji/molestowania seksualnego* w Wyższej Szkole Gospodarki w Bydgoszczy. Osobą narażoną na ww. zjawisko jest:.....
(imię i nazwisko)

Osobą obwinioną jest/ osobami obwinionymi są*:

.....
.....
(imię i nazwisko/ imiona i nazwiska)

UZASADNIENIE

.....
(opis zachowań/zdarzeń z uwzględnieniem: czasu i miejsca zdarzeń, częstotliwości zdarzeń, okoliczności towarzyszących, świadków zdarzeń lub świadków następstw zdarzeń, ewentualnych dowodów na poparcie przedstawionego opisu zdarzeń)

.....
(miejscowość, data)

.....
(podpis osoby skarżącej się)

* niepotrzebne skreślić