



Uchwała

Senatu Wyższej Szkoły Gospodarki w Bydgoszczy

z dnia 8 stycznia 2025 roku

w sprawie okresowej oceny nauczycieli akademickich

Działając na podstawie art. 128 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. 2018 poz. 1668), zwanej dalej „Ustawą”, ustala się, co następuje:

§1

1. Wszyscy nauczyciele akademicki, z wyjątkiem Rektora, podlegają okresowej ocenie, w szczególności w zakresie należytego wykonywania obowiązków, o których mowa w art. 115 Ustawy, oraz przestrzegania przepisów o prawie autorskim i prawach pokrewnych, a także o własności przemysłowej.
2. Ocena dokonywana jest co cztery lata lub na wniosek Rektora.
3. Kierownik jednostki badawczo-kształceniowej, w której zatrudniony jest nauczyciel akademicki, może złożyć do Rektora pisemny wniosek wraz z uzasadnieniem o przeprowadzenie oceny w terminie krótszym niż wynikający z przepisów prawa.
4. Do okresu 4 lat, o których mowa w ust. 2, nie wlicza się nieobecności w pracy wynikającej z przebywania na urlopie macierzyńskim, urlopie na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopie ojcowskim, urlopie rodzicielskim, urlopie wychowawczym lub urlopie dla poratowania zdrowia oraz z odbywania służby wojskowej lub służby zastępczej. W takim przypadku termin dokonania oceny okresowej ulega przedłużeniu o czas tej nieobecności.

§2

1. Oceny nauczyciela akademickiego dokonuje Komisja Oceniająca, zwana dalej „Komisją”, w składzie:
 - 1) przewodniczący Komisji – nauczyciel akademicki posiadający stopień naukowy i zatrudniony na stanowisku co najmniej profesora uczelni wyznaczony przez Rektora,
 - 2) dwóch członków Komisji, którzy posiadają stopień naukowy i reprezentują dyscypliny nauki/sztuki pokrewne do dyscypliny reprezentowanej przez ocenianego.
2. Okresowa ocena przewodniczących Komisji oraz jej członków przeprowadzana jest przez właściwą komisję z wyłączeniem udziału ocenianego.

§3

1. Przy ocenie nauczyciela akademickiego bierze się pod uwagę:
 - 1) publikacje naukowe,
 - 2) poziom prowadzenia zajęć dydaktycznych,
 - 3) zaangażowanie w działalność wychowawczą, w tym w działania kół naukowych,
 - 4) realizację obowiązków organizacyjnych związanych z procesem dydaktycznym i funkcjonowaniem Uczelni,
 - 5) autorstwo podręczników, skryptów akademickich i innych pomocy dydaktycznych,
 - 6) aktywność w pozyskiwaniu środków na badania ze źródeł zewnętrznych,
 - 7) uczestnictwo w konferencjach naukowych,
 - 8) działalność popularyzatorską,
 - 9) pełnienie funkcji w krajowych i międzynarodowych organizacjach oraz towarzystwach naukowych,
 - 10) nagrody i wyróżnienia instytucji i towarzystw naukowych,
 - 11) przestrzeganie przepisów o prawie autorskim.
2. Przy ocenie nauczyciela akademickiego bierze się pod uwagę:
 - 1) w przypadku nauczyciela akademickiego zatrudnionego na stanowisku dydaktycznym osiągnięcia wymienione w ust. 1 z wyjątkiem pkt. 1, 8, 9 i 10,
 - 2) w przypadku nauczyciela akademickiego zatrudnionego na stanowisku badawczym osiągnięcia wymienione w ust. 1 z wyjątkiem pkt. 2 i 3,
 - 3) w przypadku nauczyciela akademickiego zatrudnionego na stanowisku badawczo-dydaktycznym osiągnięcia wymienione w ust. 1.
3. Przy dokonywaniu oceny nauczyciela akademickiego zatrudnionego na stanowisku dydaktycznym i badawczo-dydaktycznym w zakresie wypełniania przez niego obowiązków dydaktycznych uwzględnia się:
 - 1) ocenę z hospitacji zajęć dydaktycznych,
 - 2) ocenę przedstawioną przez studentów w formie ankiet, dokonywaną co najmniej raz w roku.

§4

1. Ocena okresowa może być pozytywna albo negatywna.
2. Oceniany nauczyciel akademicki zapoznaje się z oceną i fakt ten potwierdza podpisem.
3. W przypadku oceny negatywnej powtórna ocena dokonywana jest nie wcześniej niż po upływie 12 miesięcy od dnia zakończenia poprzedniej oceny.
4. Od wyniku negatywnego oceny przysługuje odwołanie do Rektora.
5. Negatywna ocena nauczyciela akademickiego pełniącego funkcję może stanowić podstawę do odwołania tej osoby z pełnionej funkcji.

6. Powtórna negatywna ocena nauczyciela akademickiego może stanowić podstawę do rozwiązania umowy o pracę.

§5

1. Rektor może powołać Komisję Odwoławczą w przypadku uzasadnionego zastrzeżenia co do obiektywności przeprowadzenia oceny. W jej skład wchodzi:
 - 1) przewodniczący Komisji – Rektor,
 - 2) dwóch członków Komisji będących nauczycielami akademickimi, którzy posiadają stopień naukowy i są zatrudnieni w uczelni na stanowiskach co najmniej profesora uczelni, przy czym przynajmniej jeden z nich posiada stopień doktora habilitowanego i reprezentuje dyscyplinę nauki/sztuki ocenianego.
2. Członek Komisji Odwoławczej nie może być członkiem Komisji Oceniającej.

§6

1. Nauczyciele akademicy mogą być członkami tylko jednej komisji.
2. Na wniosek ocenianego nauczyciela akademickiego Komisja Odwoławcza zasięga opinii ekspertów spoza Uczelni.
3. Decyzje Komisji Odwoławczej są ostateczne.

§7

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podpisania.

Przewodniczący Senatu



prof. WSG dr Marek Chamot

Rektor

Załącznik: Arkusz oceny nauczyciela akademickiego w Wyższej Szkole Gospodarki w Bydgoszczy